

ОТЧЕТ
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республики Коми «Усинская ЦРБ»
по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий
за 2019 год

24.12.2019 г.

г.Усинск

№	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1.	Актуализация документов и иной информации по вопросу профилактики и пресечения коррупционных правонарушений	Ежемесячно	Зам. главного врача по организационно-правовой работе Книппенберг И.Н.	На официальном сайте учреждения, размещены следующие документы: 1.Памятка для медицинского работника по недопущению фактов коррупции, взяточничества 2.Антикоррупционная политика в Учреждении. 3.Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РК «Усинская ЦРБ». 4.Отчет по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий за 2018 год. 5.План антикоррупционных мероприятий на 2017-2019гг. 6. Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов 7. Положение о работе Комиссии по противодействию коррупции. 8. Положение о «телефоне доверия». 9. Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции. 10. Положения о порядке работы по	

				предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГБУЗ РК «Усинская ЦРБ»	
2.	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно на протяжении года	Зам. главного врача по организационно-правовой работе Книппенберг И.Н.	Все закупки, счета, договоры, заключаемые ГБУЗ РК «Усинская ЦРБ» подлежат процедуре согласования с отделом по организационно-правовой работе, в договоры внесена антикоррупционная оговорка.	
3.	Предупреждение всех работников о необходимости негативного отношения к коррупционному поведению сотрудников	Постоянно на протяжении года	Руководители структурных подразделений	На общебольничных собраниях руководителей всех структурных подразделений лечебного учреждения постоянно рассматривается вопрос относительно предупреждения распространения коррупционных правонарушений в лечебном учреждении среди медицинского персонала	
4.	Обеспечение добросовестности, открытости, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Постоянно на протяжении года	Зам. главного врача по организационно-правовой работе Книппенберг И.Н., юристы отдела тендерно-договорной и организационно-правовой работы	Во всех договорах заключенных по результатам электронных аукционов предусмотрен раздел – «Антикоррупционные условия договора». С работниками, входящими в состав контрактной службы проведена учеба по контрактной системе в	

				т.ч. по теме «Ответственность за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок». При приемке товара проводится внутренняя экспертиза товаров (работ и услуг) При размещении электронных аукционов Заказчик в обязательном порядке следит за исполнением ФЗ от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».	
5.	Обеспечение информирования сотрудников с положениями законодательства РФ и РТ о противодействии коррупции	Постоянно на протяжении года	Главный врач и сотрудники правоохранительных органов	На общебольничных плановых совещаниях медицинского персонала к работникам своевременно доводится информация относительно изменений в действующем законодательстве.	
6.	Информирование работников об установленной действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение	Постоянно на протяжении года	отдел кадров, руководители структурных подразделений	При приеме на работу работников знакомят под подпись с принятыми и действующими нормативными антикоррупционными актами в учреждении.	
7.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	Ежеквартально	Зам. главного врача по организационно-правовой работе Книппенберг И.Н.	На протяжении года проводился ежеквартальный мониторинг оценки результатов работы по противодействию коррупции в учреждении. Уведомлений	о

				возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая привела или могла привести к конфликту интересов не поступало. Так же не поступали сообщения о случаях склонения работников к совершению антикоррупционных правонарушений. По результатам работы принято решение о продолжении работы по антикоррупционному направлению.	
--	--	--	--	--	--

Главный врач



М.И. Чуркин